



Mijnheer de minister

Geachte aanwezigen

Namens alle medewerkers van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, mijn collega's raadsleden en mezelf wens ik u allen het allerbeste toe voor 2009: ik wens jullie veel geluk, een goede gezondheid en veel vreugde en genoegdoening zowel in uw persoonlijk als in uw professioneel leven.

Het begin van een nieuw jaar is altijd een unieke gelegenheid om terug te blikken op het voorbije jaar en aansluitend de verwachtingen ten aanzien van 2009 te overlopen.

Zoals u allen weet vervang ik per 1 januari Paul De Knop als voorzitter van de Raad van het GO!. Paul De Knop had immers bij zijn verkiezing tot rector van de Vrije Universiteit Brussel aangegeven dat hij de voorzittersstoel niet verenigbaar achtte met zijn nieuwe opdracht. Paul blijft wel gewoon lid van de Raad van het GO! als afgevaardigde van de VUB.

Ik maak dan ook van de gelegenheid gebruik om Paul De Knop de danken voor alles wat hij voor het GO! heeft gedaan en ongetwijfeld nog zal doen. Paul De Knop was immers de Raadsvoorzitter van het eerste uur en had de moeilijke taak een strategie en een koers voor de Raad van het GO! uit te zetten. Onder zijn voorzitterschap werden de eerste strategische lijnen voor het GO! uitgezet.

Zijn doorzettingsvermogen, zijn gedrevenheid of was het misschien ongeduldigheid?, gekoppeld aan een sterke persoonlijkheid en managementcapaciteiten, heeft de Raad door tal van dossiers geloodst: ik denk hierbij aan de publiekprivate samenwerking voor bouwprojecten, de aanpak inzake verzekeringen, de uitbouw van een klachtenmanagement, om er maar enkele te noemen.

Het mag gezegd worden: Paul De Knop deed pionierswerk en zette het GO! op de onderwijskaart. Hij mengde zich in het politieke onderwijsdebat en probeerde daarbij vriend en vijand te verzoenen. Hij is er immers van overtuigd dat ook het GO! iets te vertellen heeft, dat er naar ons moet geluisterd worden en vooral dat we ons meer moeten manifesteren.

Daarom nam hij ook het initiatief om een boek te schrijven.

Op 6 mei van vorig jaar werd 'Met sprongen vooruit – een onderwijsnet in beweging' officieel voorgesteld. In dit boek reflecteert Paul over de maatschappelijke uitdagingen en de troeven van het GO!. Hij doet dit in samenspraak met vertegenwoordigers vanuit de verschillende geledingen van onze samenleving. Paul ten voeten uit: aantonen dat het GO! over alle troeven beschikt om verder uit te groeien tot een open onderwijsnet dat er in dialoog met anderen voor kan zorgen dat het onderwijs, en

ons onderwijs in het bijzonder, beter wordt afgestemd op de behoeften van het individu en de samenleving.

Namens de raadsleden en mezelf danken we Paul de Knop alleszins voor zijn begeistertend voorzitterschap en wensen hem veel succes toe als rector van de VUB.

Paul, mag ik u namens het GO! onze appreciatie laten blijken door middel van een geschenk en uiteraard een warm applaus.

Geschenk Paul De Knop

Beste collega's, sinds 1 januari is er ook een wijziging gekomen in het voorzitterschap van de Coördinerende Raad van Algemeen Directeurs, de Co-RA. De heer Carlo Janssens geniet immers van een welverdiend pensioen. Ook hem wil danken voor de jaren van constructieve samenwerking. Carlo Janssens heeft de Co-RA verder uitgewerkt tot een krachtig forum. Als voorzitter van de Co-RA was hij tevens de schakel tussen de Raad en de algemeen directeurs. Een functie die hij met verve heeft uitgeoefend. Vandaar ook onze appreciatie: dit zouden we ook graag willen uitdrukken met een attentie. Dames en heren: Carlo Janssens.

Geschenk Carlo Janssens

Beste aanwezigen zoals ik al zei: een nieuwjaarsreceptie is ook een gelegenheid om vooruit te blikken, om te reflecteren over de opdrachten en de ambities van de Raad, over de strategische doelstellingen van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

De benaming van ons onderwijs zegt het reeds: we zijn het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en hebben in die hoedanigheid van de Vlaamse decreetgever een belangrijke maatschappelijke opdracht gekregen. Namelijk de keuzevrijheid van de ouders garanderen door een voldoende geografisch aanbod van neutraal onderwijs te garanderen voor gans Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hoe het GO! wordt bestuurd wordt geregeld Via het Bijzonder Decreet. Zo werden drie duidelijk omschreven bestuurniveaus, ieder met hun eigen bevoegdheden, vastgelegd.

Goed bestuur is de doelstelling voor alle bestuurniveaus van het GO!: de centrale administratie, het niveau scholengroep en het niveau school. Het is een cruciale opdracht voor de Raad erover te waken dat de verantwoordelijken op die verschillende niveaus middelen krijgen om hun opdrachten uit te voeren en dat ze écht verantwoordelijkheid opnemen.

Via het strategisch plan heeft de Raad een visie ontwikkelt over de aanwezigheid van het GO! in Vlaanderen, over de plaats van het GO! in het onderwijslandschap en over de toekomst van het GO!. dit zijn belangrijke uitdagingen.

Steeds met de bedoeling om het meest kwaliteitsvolle onderwijs aan te bieden aan onze cursisten en leerlingen.

Mijnheer de minister, ik kijk vol interesse uit naar uw bijdrage voor deze avond met als thema: 'betere kwaliteitszorg voor sterke scholen'. Sta me toe dat ik even een aanzet geef.

Kwaliteit en kwaliteitszorg blijven immers in alles wat met onderwijs te maken heeft centrale aandachtspunten. De overheid, de netten, de scholen, de ouders, de maatschappij, allemaal stellen we voorop dat kwaliteit moet nagestreefd worden, maar het blijft een complexe oefening om dit begrip een concrete invulling te geven.

Kwaliteit betekent voor het GO! het nastreven van de hoogst mogelijke leerwinst voor iedere leerling en cursist, het realiseren van een hoog welbevinden in de leef- en werkomgeving van onze participanten en het bevorderen van maximale en voordurende professionalisering van al onze personeelsleden.

Daarnaast willen we als GO! een sterke klemtoon leggen op de procesdefinitie van kwaliteit: hoe komt kwaliteit tot stand en hoe wordt ze gewaarborgd? Het gaat immers ook om de kwaliteit van ons werk, iedere dag, voor en door alle onderwijsparticipanten. Het ontwikkelen van een kwaliteitszorgsysteem op alle niveaus, zowel in de school als in de verschillende ondersteunende (centrale) diensten is dan ook een essentiële doelstelling.

Hier ligt een strategische opdracht voor de Raad van het GO! en zijn centrale diensten: instrumenten ontwikkelen om die kwaliteit van zijn scholen te stimuleren, op te volgen en zichtbaar te maken.

Voordurende aandacht voor kwaliteitsonderwijs is de beste waarborg voor een sterke plaats van het GO!
We moeten de kwaliteit laten uitstralen:

Het PPGO is daar een uitstekende aanzet toe. Het is als het ware het cement dat al onze scholen bindt: een unieke factor in het Vlaamse onderwijslandschap dat de andere onderwijsnetten ons benijden, maar dat we ook ten volle moeten benutten.

Het is daarom zo belangrijk dat de verschillende bestuurniveaus van ons net, te weten de scholen, de scholengroepen en de centrale administratieve diensten als het ware op een symbiotische manier op elkaar inspelen. Dit moet gebeuren door een goede informatiedoorstroming, een open communicatie, het scheppen van vertrouwen en een sterke samenwerking tussen de verschillende niveaus. Het centrale niveau moet hierbij het initiatief nemen, en moet uitgroeien tot een actief en professioneel diensten- en expertisecentrum waarbij gestreefd wordt naar de optimale tevredenheid van onze partners: de scholen en de scholengroepen. Het is immers de taak van de centrale administratieve en pedagogische diensten om optimale ondersteuning te garanderen zodat scholen en scholengroepen hun beleidskracht en kwaliteit steeds verder kunnen uitbouwen en alzo het GO! duidelijke en krachtig positioneren.

De nieuwe afgevaardigd bestuurder zal hierbij ongetwijfeld een grote rol spelen. Zo dadelijk geef ik het woord door aan mevrouw Raymonda Verdyck. Haar wacht een zware taak: Urbain Lavigne opvolgen. Urbain heeft immers de verdienste van heel wat verwezenlijkingen te hebben gerealiseerd. Zo werd het gezondheidsbeleid op de rails gezet, het project kinderopvang werd geïnitieerd en er werden belangrijke samenwerkingsakkoorden gesloten met tal van belangrijke maatschappelijke actoren zoals VDAB en UNIZO. De strategische doelstellingen van het net werden onder Urbain Lavigne geoperationaliseerd via het strategische plan. Ook de nieuwe huisstijl, de nieuwe naam, en de diverse communicatiekanalen, de VIP-gedachte kwamen onder zijn beleid tot stand. En tenslotte, niet onbelangrijk, bracht hij de reorganisatie van de centrale administratie tot een goed einde. We zijn hem dan ook erkentelijk voor het vele werk dat hij geleverd heeft. Namens het GO! willen wij hem dan ook oprecht danken. Ik ben dan ook blij dat ik vandaag de appreciatie van ons allen aan Urbain Lavigne kan overmaken. We doen dit ook symbolisch met een kleine attentie. Beste vrienden: Urbain Lavigne!

Geschenk Urbain Lavigne

Dames en heren, ik geef zo dadelijk het woord door aan onze afgevaardigd bestuurder. Raymonda Verdyck.

Raymonda Verdyck heeft niet alleen onderwijservaring, maar ook veel ervaring in het leidinggeven en met veranderingsprocessen. Haar ervaring met een breed werkterrein in Vlaanderen én de wereld kan voor het GO! een wereld van verschil maken.

Samen met jullie kijk ik uit naar haar boodschap.

Dank voor de aandacht.